



ZENTRALE VERWALTUNG KANTON LUZERN

# Das Zentrale Verwaltungsgebäude und die zukünftige Arbeitswelt

*Medienkonferenz, 11. August 2020*

# Medienkonferenz ZVSE

- Ausgangslage (RR Reto Wyss)
- Ziele (RR Reto Wyss)
- Siegerprojekt (RR Reto Wyss)
- Wettbewerb (PL Franz Müller)
- Arbeitswelt der Zukunft (RR Reto Wyss)
- Work Smart (DSL Roland Haas)
- Zeit für Fragen/Interviews

# Ausgangslage

## Funktional:

- Mehrheitlich Einzel- oder Zweierbüros
- 30 Standorte in der Stadt Luzern -> Zentralisierung

## Kulturell/organisatorisch:

- Begünstigt Silo-Denken
- Teils lange Kommunikationswege
- Hierarchische Strukturen
- Leistung an Zeit/Anwesenheit gemessen

# Funktionale Ziele

- Zentrale Anlaufstelle für Bevölkerung
- Zusammenführung von rund 30 Organisationseinheiten
- Mehr Wohnraum in der Stadt Luzern
- 7,7 Millionen Franken pro Jahr einsparen
- Schaffung moderner Arbeitsplätze

# Kulturelle und organisatorische Ziele

- Direktere Kommunikation, verbesserte organisationsübergreifende Zusammenarbeit
- Neues Verständnis von Arbeit und Führung
- Steigerung Arbeitgeberattraktivität
- Stärkung «Wir-Gefühl»



# Siegerprojekt

- Vier Projekte in Endauswahl (2. Stufe)
- Zuschlag:  
Totalunternehmung  
Losinger Marazzi AG
- 135 Millionen Franken
- Baustart 2022
- Abstimmung Herbst 2021

# Siegerprojekt / aussen



# Siegerprojekt / innen





# Gesamtleistungswettbewerb

- Angebot für Planung und Realisierung
- Grosse Herausforderung für alle Beteiligten
- Hohe Qualität der vier Gesamtleistungsanbieter
- Siegerprojekt «Metropol»:
  - Bestes Gesamtangebot
  - Sehr gute Umsetzung des Bürokonzeptes
  - Einhaltung Sonderbauvorschriften
- Wettbewerbsausstellung > [Link](#)

# Wettbewerb: So geht es weiter

- Überarbeitung Siegerprojekt:
  - Optimierung Nutzungs- Flächenzuteilungen
  - Erschliessung Bürobereiche
  - Betriebsrestaurant
  - Offene Optionen und Budgetpositionen
  - Termin- Bauablaufplan
- Erarbeitung Baubotschaft

# So wollen wir arbeiten

## Das bieten wir:

- Agile Arbeitsweisen und Arbeitsmodelle
- Zeit- und ortsunabhängiges Arbeiten

## Das führt zu:

- Effizienterem Arbeiten, Ressourcengewinn
- Gesteigerter Qualität
- Gesteigerter Attraktivität Arbeitgeber
- Mehr Mitsprache = Motivation steigt

# Work Smart

- Erfahrungen des Lockdowns nutzen
- Work Smart → win-win
  - Produktivität steigern
  - Motivation erhöhen
  - Reduktion Verkehrsaufkommen zu Hauptzeiten
  - Weniger CO<sub>2</sub> Ausstoss
  - Ressourcen optimal nutzen
- Work Smart Charta unterzeichnen

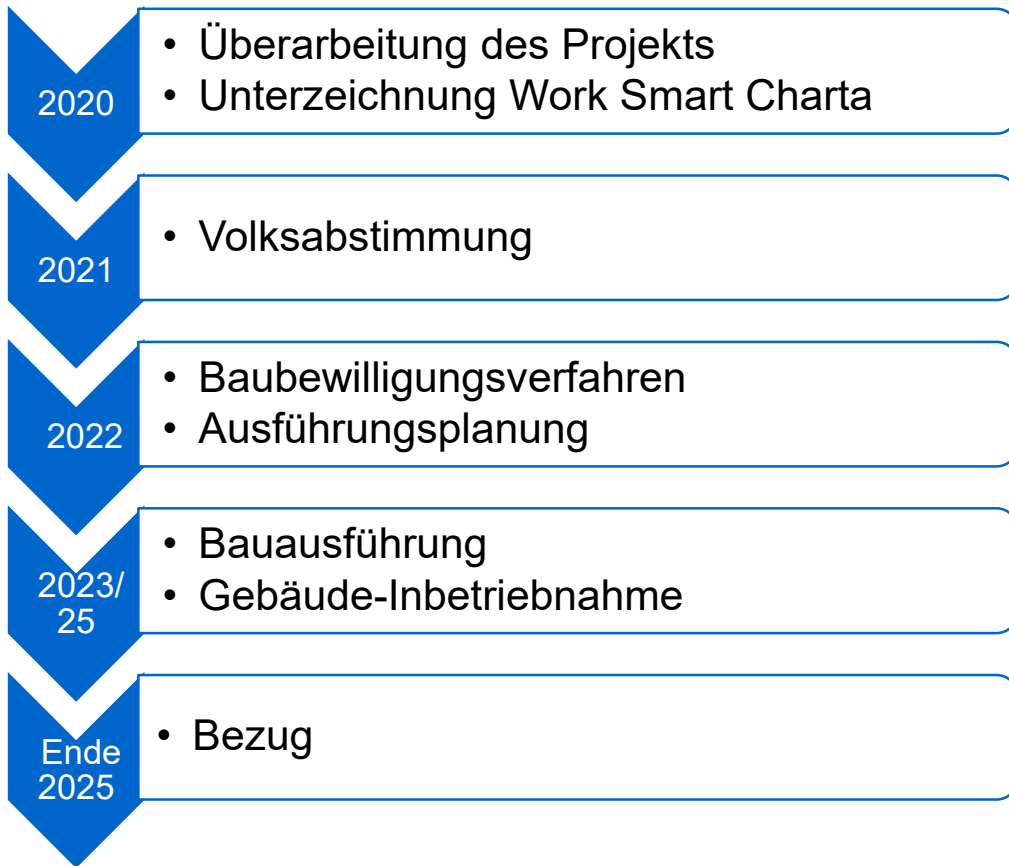
# Kultureller Wandel

- Rollenveränderungen
  - Mehr Autonomie für Mitarbeitende
  - Anderes, neues Führungsverhalten

—→ **gegenseitig Vertrauen stärken und fördern!**

**Mut, alte Ufer zu verlassen und neue zu erkunden!**

# Fahrplan



# ... und Corona?

- Arbeitsplatzmodell
- Finanzierbarkeit
- Akzeptanz



ZENTRALE VERWALTUNG KANTON LUZERN

Zentrale  
Verwaltung



ALEXANDERLIN